

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
«07» октября 2021 года

**Дополнительное соглашение № 6
о внесении изменений в коллективный договор
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа-Югры «Сургутский районный
центр социальной помощи семье и детям»
на 2020 – 2022 годы**



Директор

Е.Л. Черкашина

"07" октября 2021 года

Председатель первичной профсоюзной
организации учреждения



С.Е. Буханистова

"07" октября 2021 года

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
в <u>РСО Сургутского района</u>	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
<u>26</u>	<u>ноября</u> 20 <u>21</u> г.
(дата регистрации)	
регистрационный № <u>186890</u>	
<u>Исеев Р.В.</u>	
(Ф.И.О., подпись лица, осуществившего	
регистрацию коллективного договора, соглашения)	

Дополнительное соглашение № 6
о внесении изменений в коллективный договор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутский районный
центр социальной помощи семье и детям» на 2020 – 2022 годы

пгт. Барсово

"07" октября 2021 года

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский районный центр социальной помощи семье и детям», в лице директора Черкашиной Елены Леонидовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Буханистовой Светланы Евгеньевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые Стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников БУ «Сургутский районный центр социальной помощи семье и детям» № 02 от 07 октября 2021 года), заключили настоящее Дополнительное соглашение №6 о внесении изменений в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский районный центр социальной помощи семье и детям» на 2020 – 2022 годы (далее – Соглашение, Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06 октября 2021 года № 19-нп "О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп "Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги", внести в Приложение №2 к коллективному договору "Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Сургутский районный центр социальной помощи семье и детям" следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3. раздела I. "Общие положения" изложить в следующей редакции:

"1.3. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII приложения к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального

развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги".

2.1. Подпункт 2.1.9. пункта 2.1. раздела II. "Основные условия оплаты труда работников учреждения" изложить в следующей редакции:

"2.1.9. Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	ассистент по оказанию технической помощи <1>	10 899,00
2.	специалист по закупкам<5>, специалист по охране труда<6>, специалист по противопожарной профилактике<8>	11 119,06
3.	специалист по работе с семьей<13>	12 987,98

<1> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

<5> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

<6> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

<8> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2014 года № 814н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по противопожарной профилактике»;

<13> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 683н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей».

3.1. Пункт 3.8. раздела III. "Порядок и условия осуществления компенсационных выплат" изложить в следующей редакции:

"3.8. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации».

4.1. Абзац первый пункта 4.14. раздела IV. "Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат" изложить в следующей редакции:

"4.14. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII приложения к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об

утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги".

5.1. В пункте 5.13. раздела V. "Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера" после слов "в кратности 1:5" дополнить слова "с учетом сложности и объема выполняемой работы".

6.1. В пункте 5.14. раздела V после слов "в кратности 1:4" дополнить слова "с учетом сложности и объема выполняемой работы".

7.1. Пункт 6.7. раздела VI. "Порядок и условия установления иных выплат" изложить в следующей редакции:

"6.7. Единовременная выплата молодым специалистам производится в размере двух месячных фондов оплаты труда один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу на основании приказа директора учреждения.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией".

8.1. Абзац четвертый пункта 6.11. раздела VI. изложить в следующей редакции:

"Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника".

2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, распространяет свое действие на отношения сторон, возникшие с 06 октября 2021 года и действует в течение срока действия коллективного договора.

4. Подписи сторон:

Директор



Е.Л. Черкашина

Председатель первичной профсоюзной организации



С.Е. Буханистова

КОЛИЧЕСТВО ЛИСТОВ

4/ (vintage)

Директор

Е.Л. Черкашина

